

São Paulo, junho de 2025

Carta de Compromisso da Alta Administração com a Promoção da Equidade, Diversidade e Inclusão

O CEO da Conforlab, ciente de seu papel na construção de uma sociedade mais justa e inclusiva, expressa seu compromisso firme e inegociável com a promoção da equidade e respeito à diversidade em todas as suas formas.

Acreditamos que ambientes diversos e inclusivos são mais inovadores, produtivos e humanos. Por isso, nos comprometemos a promover um ambiente de trabalho seguro, ético, acolhedor e livre de discriminação ou preconceito com base em:

- Raça ou cor;
- Religião ou crença;
- Sexo, identidade ou expressão de gênero;
- Orientação sexual;
- Idade;
- Deficiência ou condição física ou mental;
- Origem social, cultural ou econômica.

Este compromisso se reflete nas práticas de recrutamento, seleção, promoção, remuneração, desenvolvimento profissional e na convivência cotidiana de todos os nossos Colaboradores, Parceiros e Fornecedores.

Nos comprometemos a:

- Garantir processos seletivos inclusivos e baseados em critérios justos e transparentes;
- Estabelecer metas progressivas para ampliar a representatividade de grupos sub-representados;
- Promover treinamentos contínuos sobre diversidade, equidade e inclusão;
- Coibir qualquer prática de assédio, discriminação ou violência no ambiente de trabalho;
- Estimular o diálogo aberto, o respeito mútuo e a valorização das diferenças.

A diversidade é um valor e uma fortaleza. A equidade é um princípio de justiça. E a inclusão é o caminho que escolhemos seguir.



Leonardo Cozac
CEO Conforlab